

Oblast: **Zdravotní pojištění a zdravotnictví**

Podoblast: **Zdravotní pojištění**

Dobrý den pane doktore,

prosím o právní náhled na situaci klienta, která je popsána v jeho e-mailu. Jen pro upřesnění, klient zmiňuje § 4 a 6 zákona č. 592/1992 Sb., ale jedná se o § 3, odstavec 4 a 6.

Předem děkuji za Váš čas a přeji hezký den.

S pozdravem

Bc. Barbora Smrčková
sociální pracovnice - odborná poradkyně
Občanská poradna, z.s.
Žižkova 13
586 01 Jihlava
tel. 567 330 164, 731 358 124

----- Původní e-mail -----

Od: sihanuk@email.cz

Komu: smrckova.opj@seznam.cz

Datum: 18. 6. 2021 19:00:56

Předmět: platba zdravotního pojištění u DPČ

Dobrý den. Na základě dnešního telefonického jednání Vám zasílám svůj dotaz.

1. Mám DPČ.
2. Podle zákona mohu na DPČ být zaměstnán u jednoho zaměstnavatele maximálně na polovinu úvazku.
3. Pokud si vydělám na DPČ více jak 3500Kč, tak mi zaměstnavatel musí srazit odvody na soc. a zdrav. pojištění.
4. U zdravotního pojištění se postupuje dle zák. č. 592/1992 Sb.
5. Paragraf 4 říká, že zdr. pojištění se vyměří z vyměřovacího základu.
6. Par. 6 říká, že vyměřovacím základem je minimální mzda, tzn. 15 200 Kč.
7. Ale pozor - to je v případě, že jsem u firmy na plný pracovní úvazek, ale já mám DPČ a proto mohu za měsíc odpracovat jen polovinu pracovní doby.
- proto se domnívám, že mi doplatek nemohou vypočítat z celé min. mzdy, ale jen z její poloviny.
8. Firma Tesco však tvrdí, že mi zdr. poj. vypočítá z celé min. mzdy.

Předem děkuji za pomoc právníka.

Šlapal Bohumír
Polní 4
586 01 Jihlava
Tel: 721 740 954

Rychlá odpověď

Přijato: po 21.06.2021 9:43

Vážená paní Smrčková,

k dotazu Vašeho klienta sděluji následující: pro účely zdravotního pojištění se za zaměstnance považuje osoba činná na základě dohody o pracovní činnosti, popřípadě více dohod o pracovní činnosti u jednoho zaměstnavatele, pokud v kalendářním měsíci dosáhne započitatelného příjmu. Od 1. 1. 2021 je částka započitatelného příjmu stanovena na 3 500,- Kč. Příjmy z dohod o pracovní činnosti dosažené za kalendářní měsíc u jednoho zaměstnavatele **se sčítají**.

Pokud osoba činná na základě dohody o pracovní činnosti, popřípadě více dohod o pracovní činnosti u jednoho zaměstnavatele, dosáhne v kalendářním měsíci příjmu v částce 3 500,- Kč, je pro účely zdravotního pojištění považována za zaměstnance.

Co se týče vztahu DPČ a odvodu zdravotního pojištění od 2021 lze uvést, že je právně upraven správně uvádným zákonem č. 592/1992 Sb., o pojistném na všeobecné zdravotní pojištění dále jen „zákon“. Sazba odvodu zdravotního pojištění u zaměstnance je 4,5% z hrubé mzdy. § 2 odst. 1 zákona stanoví, že výše pojistného činí 13,5 % z vyměřovacího základu za rozhodné období. Vyměřovacím základem zaměstnance je úhrn příjmů ze závislé činnosti (srov. § 3 odst. 1 zákona) – jedná se tedy o hrubou mzdu. Minimálním vyměřovacím základem je minimální mzda (srov. § 3 odst. 6 zákona), která je pro rok 2021 15 200,- Kč – musí tedy být odvedeno zdravotní pojištění alespoň ve výši 13,5% z 15 200,- Kč což je 2 052,- Kč.

Z uvedeného vyplývá, že výpočet odvodu zdravotního pojištění je následující:

- a) z hrubé mzdy se spočítá odvod pojištění za zaměstnavatele (ten hradí 9%),
- b) z hrubé mzdy se spočítá odvod pojištění za zaměstnance (4,5%). Pokud je součet těchto dvou částek alespoň ve výši 2 052,- Kč je vše v pořádku. Pokud je součet nižší, než 2 052,- Kč, pak je třeba dopočítat rozdíl mezi součtem částek a minimálním pojištěním, to se rovná takzvaně doplatku zdravotního pojištění v minimální výši.

Jsem tedy toho názoru, že zaměstnavatel Vašeho klienta by měl postupovat zde popsáním způsobem, platným od 1.1. 2021.

Vážená paní Smrčková, přeji příjemný den a srdečně Vás zdravím.

JUDr. Karel Jareš
právník Asociace OP

Odesláno : **From:** Karel Jareš <karel.jares@obcanskeporadny.cz>

Sent: Wednesday, June 23, 2021 10:08 AM **st 23.06.2021 10:08**

To: 'Bc. Barbora Smrčková' <smrckova.opj@seznam.cz>

Cc: Hynek Kalvoda <hynek.kalvoda@obcanskeporadny.cz>

Subject: RE: platba zdravotního pojištění u DPČ