

Oblast: **Pracovně-právní vztahy a zaměstnanost**

Podoblast: **Dovolená**

Pane Jareši, zdravím Vás z Jihlavy.

Na naši poradnu se obrátil klient se svou situací a dotazem:

Klient je již **druhým rokem veden na úřadu práce**. Předtím pracoval 10 let jako řidič kamiónu. Po celou tu dobu veškeré **návštěvy u lékaře řešil čerpáním dovolené**. Nyní zjistil, že si mohl čerpat volno, když šel k lékaři. On tak nečinil, nevěděl to a ani zaměstnavatel ho na to prý neupozornil, neměl ani propustky k lékaři.

Klient si tedy **chce zpětně nárokovat proplacení dovolené, kterou si čerpal po dobu návštěvy lékaře, což může opisem z karty doložit. Neví, zda je jeho nárok oprávněný a za jakou dobu zpětně.**

Náš názor je, že nic zpětně nárokovat nelze, přesto prosím o odbornou odpověď.

Děkuji a přeji hezký den.

Lenka Běhunková

Přijato: po 26.08.2019 9:00

Vážená paní Běhunková,

k dotazu Vašeho klienta sděluji následující: souhlasím s Vaším právním názorem, že klient není oprávněn požadovat na zaměstnavateli proplacení dovolené, kterou si vybral na návštěvu lékaře.

Návštěva lékaře patří mezi důležitou osobní překážku v práci. Jejich okruh a rozsah, při kterých přísluší zaměstnanci od zaměstnavatele pracovní volno, nebo pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu, je upraven nařízením vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

V příloze k tomuto nařízení vlády, v ustanovení bodu 1), písm. a) a b) je stanoveno, jakým způsobem a v jakých případech se poskytuje pro vyšetření nebo ošetření pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu.

Z toho vyplývá, že zákonodárce umožnil zaměstnanci, aby navštívil lékaře bez toho, aby si vzal na vyšetření nebo ošetření svoje soukromé volno ve formě řádné dovolené, protože zaměstnavatel je povinen po splnění zákonných podmínek mu takovou návštěvu lékaře umožnit a to s kompenzací mzdy nebo platu.

Váš klient měl tedy na vybranou, zda využije možnost podle zákonné úpravy anebo si vezme dovolenou. Zvolil druhou možnost a vzal si dovolenou. Jsem toho názoru, že v tomto právním rámci platí zásada, že „neznalost zákona neomlouvá“.

Vážená paní Běhunková, srdečně Vás zdravím a přeji příjemný zbytek dnešního dne.

JUDr. Karel Jareš
právník Asociace OP

Odesláno : **From:** Karel Jareš <karel.jares@obcanskeporadny.cz>
Sent: Monday, September 2, 2019 11:53 AM **po 02.09.2019 11:53**
To: 'Mgr. Lenka Běhunková' <behunkova.opj@seznam.cz>
Cc: Stanislav Skalický <stanislav.skalicky@obcanskeporadny.cz>
Subject: RE: Dotaz - Občanská poradna Jihlava

Viz nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci

Příloha k nařízení vlády č. 590/2006 Sb.

Okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci

1. Vyšetření nebo ošetření

a) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejbližší bydlišti nebo pracovišti zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen „nejbližší zdravotnické zařízení“), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.

b) Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší nejvýše za dobu podle písmene a).