

Právní akty a dokumenty publikované ve Sbírce zákonů za období září 2025

ZÁKONY		
314/2025 Sb.	Zákon, kterým se mění zákon č. 325/1999 Sb., o azylu, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony Ustanovení § 43 zákona o azylu je novelizováno: • Žadatel o mezinárodní ochranu (dříve „o azyl“) hlášený k pobytu mimo azylové zařízení bude muset hradit náklady spojené s pobytem na území z vlastních prostředků, s výjimkou zdravotních služeb podle § 88. • Pokud žadatel není hlášen k pobytu v azylovém zařízení, nebo opustil azylové zařízení na dobu delší než 24 hodin, musí mít dostatečné prostředky k zajištění odpovídající životní úrovně – obdobně jako by měl při pobytu v azylovém zařízení. Dosavadní systém často počítal s tím, že stát (resp. orgány azylu) poskytují ubytování nebo finanční zabezpečení (v rámci azylového zařízení). S novelou se část odpovědnosti přenáší na žadatele, pokud není hlášen v azylovém zařízení nebo jej opustil. Pojem „<i>hlášen k pobytu v azylovém zařízení</i>“ bude nově klíčovým momentem – kdo je hlášen, kdo ne, jak se to administrativně ověřuje. Požadavek mít prostředky pro odpovídající životní úroveň v případech, kdy žadatel není v zařízení, může být relativně přísný – je třeba interpretovat, co je „<i>odpovídající životní úroveň</i>“. Změny v zákoně o pobytu cizinců budou muset být sladěny s těmito novými pravidly (např. podmínky pro přechodný nebo dlouhodobý pobyt, případy, kdy pobyt může být odmítnut či zrušen apod.). Protože účinnost je dělená, musí se v praxi dávat pozor, která změna už platí v době, kdy se klient na poradnu obrací.	12.06.2026 (s výjimkami)
317/2025 Sb.	Zákon, kterým se mění některé zákony v oblasti finančního trhu v souvislosti se zřízením a fungováním jednotného evropského přístupového místa Evropská unie spouští ESAP – centrální databázi, kde budou přehledně na jednom místě dostupné regulační a finanční informace o firmách a finančních produktech (výroční zprávy, udržitelnost – ESG reporty, investiční produkty apod.). ČR musela přizpůsobit své předpisy (např. zákon o podnikání na kapitálovém trhu, zákon o dohledu nad finančním trhem, zákon o investičních společnostech a fondech apod.), aby se tato data automaticky poskytovala i do evropského systému. Novela tedy upravuje povinnosti finančních institucí: jaké údaje musí zveřejňovat, v jakém formátu, a jak je národní orgány (ČNB, centrální registry) mají předávat do ESAP.	10.01.2028 (s výjimkami)

318/2025 Sb.	Zákon, kterým se mění zákon č. 309/2006 Sb., kterým se upravují další požadavky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v pracovněprávních vztazích a o zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při činnosti nebo poskytování služeb mimo pracovněprávní vztahy (zákon o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony Zpřesňuje povinnosti zaměstnavatelů při hodnocení a odstraňování rizik – pokud měření rizikových faktorů (hluk, prach, chemické látky atd.) prokáže překročení limitů, musí zaměstnavatel nově zjistit příčinu a přijmout konkrétní opatření. Pokud riziko nelze odstranit, je povinen zdroj rizika vyřadit nebo práci zastavit. Rozšiřuje sankce a přestupky – do zákona se doplňují nová ustanovení, která umožňují inspektorátu práce postihovat další formy porušení povinností. Katalog správních deliktů zaměstnavatelů se tím rozšiřuje. Upravuje pravidla pro koordinátora BOZP na staveništi – novela posiluje jeho povinnosti a zpřesňuje odpovědnost jednotlivých zhotovitelů při souběhu více firem na jedné stavbě. Navazuje na další změny prováděcích předpisů (např. nová pravidla pro evidenci pracovních úrazů v nařízení vlády č. 322/2025 Sb.).	01.11.2025 (s výjimkami)
323/2025 Sb.	Zákon o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele Dosavadní stav: zaměstnavatelé posílají každý měsíc různé typy hlášení – ČSSZ (pojistné na důchodové a nemocenské pojištění), zdravotním pojišťovnám, finanční správě (zálohy na daň z příjmů ze závislé činnosti). Nový zákon zavádí „jednotné měsíční hlášení“ → zaměstnavatel podá jedno hlášení a data se automaticky rozešlou příslušným institucím. Cílem je sjednotit a zjednodušit agendu zaměstnavatelů, snížit administrativní zátěž a odstranit duplicity. Účinnost – zákon je koncipován s odloženou účinností, aby se zaměstnavatelé a úřady stihly připravit (plná účinnost je plánovaná od roku 2027).	01.01.2026 (s výjimkami)

324/2025 Sb.	Zákon o povinném příspěvku na produkty spoření na stáří Smyslem zákona je posílit budoucí důchodové zabezpečení zaměstnanců, kteří pracují v rizikových profesích – tedy tam, kde je práce zařazena do rizikové kategorie (typicky těžký průmysl, hornictví, chemický provoz, některé zdravotnické profese apod.). Zaměstnavatel zaplatí povinný příspěvek na zaměstnancův produkt spoření na stáří ve výši 4 % z vyměřovacího základu za rozhodné období, jestliže zaměstnanec v rozhodném období odpracoval alespoň 3 směny rizikové práce. Tento příspěvek se platí vedle sociálního pojištění – není to jeho náhrada. Zákon přesně vymezuje, jaké finanční produkty jsou způsobilé (penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření, dlouhodobý investiční produkt). Základní principy: • Zaměstnavatel bude povinen odvádět za zaměstnance určité procento mzdy (konkrétní sazba bude určena v zákoně). • OSVČ budou muset přispívat sami za sebe (vedle povinných záloh na důchodové pojištění). • Zaměstnanec si bude moci vybrat poskytovatele (fond, banka, pojišťovna). Pokud si nevybere, půjde příspěvek do tzv. defaultního produktu. • Výběr prostředků je omezen na účely stáří – tedy klasicky až v důchodovém věku, s výjimkami stanovenými zákonem (invalidita, úmrtí).	01.01.2026
332/2025 Sb.	Zákon, kterým se mění zákon č. 29/2000 Sb., o poštovních službách a o změně některých zákonů (zákon o poštovních službách), ve znění pozdějších předpisů Novela reaguje na změny na trhu poštovních služeb (digitalizace, ústup klasických listovních zásilek, tlak EU na regulaci cen)." Upravuje zejména: • univerzální poštovní službu – tedy minimální rozsah služeb, které musí být dostupné všem obyvatelům (dopisy, doporučené zásilky, balíky do určité váhy). • cenové regulace – stanovuje rámec, aby pošta mohla přizpůsobit ceny univerzální služby, ale zároveň byly dostupné. • povinnosti držitele poštovní licence (Česká pošta) – zejména síť poboček, dostupnost služeb a povinnost obsloužit každého. • digitální služby – novela více počítá s elektronickými formami doručování (datové schránky, e-doručování).	01.01.2026

333/2025 Sb.	Zákon, kterým se mění zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů Za § 2832 se vkládá nový § 2832a, který zní: § 2832a <i>“(1) Vznikne-li obmyšlenému právo na pojistné plnění, vyrozumí o tom pojistitel obmyšleného do šedesáti dnů ode dne, kdy se o tom dozví, jestliže mu jsou kontaktní údaje obmyšleného známy nebo jestliže může tyto údaje zjistit z evidence, do níž má přístup. Postup pojistitele podle věty první nezakládá bez dalšího právo vyrozuměných osob na pojistné plnění.</i> <i>(2) Odstavec 1 se použije obdobně, vznikne-li právo na pojistné plnění některé z osob podle § 2831.”.</i>	01.01.2026
360/2025 Sb.	Zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o jednotném měsíčním hlášení zaměstnavatele Zavedení povinnosti, že zaměstnavatel v rámci JMHZ poskytuje údaj o zaměstnaneckých benefitech, výši započitatelných příjmů, druhu výdělečné činnosti (např. u DPP / malých úvazků) Nově se údaje o nástupu do zaměstnání, skončení pracovního poměru a další hlášení zaměstnavatele (dosud podávané na samostatných tiskopisech ČSSZ a zdravotním pojišťovnám) budou od roku 2026 součástí jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele (JMHZ). Pro klienty to znamená, že pokud zaměstnavatel neplní povinnosti včas, může to ovlivnit evidenci jejich doby pojištění, nemocenské dávky nebo důchodové nároky. Doprovodný zákon zpřesňuje definice některých nepeněžitých plnění a benefitů. Ne všechna plnění, která dříve byla považována za osvobozená, zůstanou bez daně – rozhodující bude, zda benefit je nebo není vázaný na výkon práce. Nové povinnosti oznamování (údaje pro výpočet dávek, nemocenského apod.) prostřednictvím JMHZ namísto dosavadních předepsaných tiskopisů. Přechodná ustanovení pro situace, kdy zaměstnavatelé dříve neplnili některé povinnosti — tyto se přizpůsobí novému systému, s určením, kdy a jak se musí přizpůsobit. Povinnost podávat hlášení začne od dubna 2026 (za leden–březen 2026 se údaje doplní zpětně do konce června 2026).	01.01.2026 (s výjimkami)

NAŘÍZENÍ VLÁDY		
321/2025 Sb.	Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 592/2006 Sb., o podmínkách akreditace a provádění zkoušek z odborné způsobilosti, ve znění nařízení vlády č. 136/2016 Sb. Nařízení řeší, jak se akreditují instituce, které zajišťují zkoušky odborné způsobilosti v oblasti BOZP (typicky: zkoušky pro osoby pracující na vyhrazených technických zařízeních, koordinátory BOZP, osoby odpovědné za prevenci rizik). Novela zpřesňuje podmínky akreditace (co musí organizace splnit, aby zkoušky mohla provádět) a proces provádění zkoušek (obsah, průběh, evidence). Je to tedy čistě organizačně-procesní úprava: má zajistit, aby zkoušky byly kvalitní, jednotné a dohledatelné.	01.11.2025
322/2025 Sb.	Nařízení vlády o povinnostech zaměstnavatele při pracovních úrazech Jde o zcela nové nařízení vlády, které sjednocuje a zpřesňuje povinnosti zaměstnavatelů v případě pracovního úrazu. Nahrazuje starší, roztříštěné úpravy a reaguje i na novelu zákona č. 318/2025 Sb. (BOZP). • Ohlašování pracovního úrazu – zaměstnavatel musí neprodleně oznámit pracovní úraz stanoveným subjektům (inspektorát práce, zdravotní pojišťovna, případně policie). • Vedení evidence úrazů – každý zaměstnavatel musí vést knihu / záznamy o pracovních úrazech a archivovat je. • Vyhotovení záznamu o pracovním úrazu – povinný obsah a forma záznamu (kdo, kdy, jak, jaké následky, opatření). • Zasílání záznamu – vyjmenovaným subjektům (inspektorát práce, pojišťovna, ÚZIS atd.) a v předepsané lhůtě. • Uchovávání a kontrola – zaměstnavatel je povinen uchovávat dokumentaci a umožnit kontrolním orgánům přístup.	01.01.2026
338/2025 Sb.	Nařízení vlády o stanovení násobku částky životního minima pro účely zákona o podpoře bydlení Stanovuje, do jakého násobku životního minima má domácnost nárok na podporu bydlení. Tento parametr přímo určuje, kdo dávku dostane a kdo už ne. § 1 <i>“Pro účely vydání závazného stanoviska podle § 18 odst. 3 písm. b) zákona o podpoře bydlení se použije 1,6násobek částky životního minima.”</i>	01.07.2026

351/2025 Sb.	Nařízení vlády o stanovení seznamu nemocí, vad nebo stavů, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost, a o náležitostech lékařského posudku podle zákona o zbraních a střelivu a podle zákona o municí V příloze č. 1 je rozeset nemocí, vad a stavů, které vylučují zdravotní způsobilost (tedy osoby s těmito diagnózami by standardně neměly být považovány za zdravotně způsobilé k nakládání se zbraněmi, střelivem, municí). V dalších dílech téže přílohy jsou určené nemoci, vady nebo stavy, které omezují zdravotní způsobilost — tedy ne vylučují automaticky, ale mohou být překážkou, případně vyžadovat další posudek, výjimku či specifické posouzení.	01.01.2026
357/2025 Sb.	Nařízení vlády o výši vyměřovacího základu pro pojistné na veřejné zdravotní pojištění hrazené státem pro rok 2026 § 1 <i>“Vyměřovací základ pro pojistné hrazené státem za osobu, za kterou je podle zákona upravujícího veřejné zdravotní pojištění plátcem pojistného stát, se na rok 2026 stanoví ve výši 16206 Kč na kalendářní měsíc.”</i>	01.01.2026
361/2025 Sb.	Nařízení vlády o stanovení částek životního minima a existenčního minima Nařízení nezvyšuje okamžitě částky životního minima nebo existenčního minima — místo toho prodlužuje stávající částky pro období 1. října 2025 až 30. dubna 2026, tedy ten samý režim, jaký byl do doby přijetí (tj. dosavadní hodnoty). § 1 Částka životního minima jednotlivce činí měsíčně 4860 Kč. § 2 (1) Částka životního minima osoby, která je posuzována jako první v pořadí, činí měsíčně 4470 Kč. (2) Částka životního minima osoby, která je posuzována jako druhá nebo další v pořadí, činí měsíčně a) 4040 Kč u osoby od 15 let věku, která není nezaopatřeným dítětem, b) 3490 Kč u nezaopatřeného dítěte od 15 do 26 let věku, c) 3050 Kč u nezaopatřeného dítěte od 6 do 15 let věku, d) 2480 Kč u nezaopatřeného dítěte do 6 let věku. § 3 Částka existenčního minima osoby činí měsíčně 3130 Kč. Důvod: přechod mezi obdobími, kdy začíná platit nový zákon o dávce státní sociální pomoci (superdávka) a změnou částek minima, aby se nevytvořily mezery v ochraně občanů. Nařízení bude zrušeno 30. dubna 2026, protože od 1. května 2026 má vstoupit v účinnost nová úprava částek minima (v návaznosti na nový zákon o dávce státní sociální pomoci)	01.10.2025 - 30.04.2026

362/2025 Sb.	Nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 500/2021 Sb., o podmínkách poskytování zvláštních cen hlasové komunikační služby a služby přístupu k internetu osobám se zvláštními sociálními potřebami, ve znění nařízení vlády č. 203/2023 Sb. Terminologie změněna – „<i>příspěvek</i>“ → „<i>dávka státní sociální pomoci se složkou</i>“ V § 1 odst. 1 nařízení 500/2021 se slovo „<i>příspěvku</i>“ nahrazuje slovem „<i>dávky státní sociální pomoci se složkou</i>“ – tedy úprava terminologie, aby odpovídala novému systému dávek nebo nové jazykové praxi. Dále se mění vazba „společně posuzovaná osoba“ na „člen domácnosti tohoto příjemce“ podle zákona o dávce státní sociální pomoci. Změny v označení „<i>zdravotně postižená osoba</i>“ → „<i>osoba se zdravotním postižením</i>“ V § 1 odst. 2, odst. 3 a v dalších částech se výraz „zdravotně postižená osoba“ mění na „osoba se zdravotním postižením“. To je spíše terminologická úprava než změna věcné povahy.	01.10.2025
364/2025 Sb.	Nařízení vlády o zvýšení příplatků k důchodu v roce 2026 Vedle základního starobního, invalidního či pozůstalostního důchodu mohou někteří poživatelé důchodů dostávat i tzv. příplatek k důchodu. Typicky jde o účastníky odboje, politické vězně, osoby perzekvované komunistickým režimem, válečné veterány apod. – tedy „<i>zvláštní kategorie důchodců</i>“ vymezené zvláštními zákony. § 1 <i>„..přiznané před 1. lednem 2026 se zvyšují o 2,6 % částky příplatku, která náleží ke dni, od něhož se příplatek zvyšuje...“</i>	01.01.2026

365/2025 Sb.	Nařízení vlády o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2024, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2026, základní výměry důchodu stanovené pro rok 2026, nejnižších částek procentních výměr důchodů pro rok 2026 a o zvýšení důchodů v roce 2026 Všeobecný vyměřovací základ za rok 2024: 46 278 Kč Přepočítací koeficient pro úpravu ↑ za rok 2024: 1,0581 Redukční hranice pro rok 2026 1. redukční hranice: 21 546 Kč 2. redukční hranice: 195 868 Kč Výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu pro rok 2026 činí 4900 Kč. Nejnižší částka procentní výměry důchodu pro rok 2026 činí a) u starobního důchodu nebo invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně částku 4900 Kč, b) u invalidního důchodu pro invaliditu prvního stupně částku 1634 Kč, c) u invalidního důchodu pro invaliditu druhého stupně, vdovského nebo vdoveckého důchodu částku 2450 Kč, d) u sirotčího důchodu částku 1960 Kč. Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2026 se zvyšují od 1. ledna 2026 tak, že a) základní výměra důchodu se zvyšuje o 240 Kč měsíčně, b) procentní výměra důchodu se zvyšuje o 2,6 % procentní výměry důchodu, která náleží ke dni, od něhož se procentní výměra zvyšuje.	01.01.2026
--------------	---	------------

VYHLÁŠKY		
341/2025 Sb.	Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 39/2012 Sb., o dispenzární péči, ve znění pozdějších předpisů Dispenzární péče = pravidelné sledování a dlouhodobá odborná zdravotní péče o pacienty s vybranými chronickými nemocemi nebo zdravotními riziky. Vyhláška stanovuje, u kterých onemocnění a jak často mají být pacienti sledováni (kontrolní prohlídky, preventivní vyšetření, návaznost na odborné ambulance). Novela rozšiřuje nebo zpřesňuje seznam těchto onemocnění a stanovuje nové intervaly nebo postupy.	01.01.2026
349/2025 Sb.	Vyhláška o náležitostech hlášení osob pěstujících mák setý a rostliny technického konopí Vyhláška určuje náležitosti hlášení, které musí podávat osoby pěstující mák setý a technické konopí podle § 29 a § 29b zákona o návykových látkách. Rozděluje formuláře podle typu hlášení: 1. Hlášení o oseté výměře (§ 29 odst. 1 písm. a) zákona) 2. Hlášení o výměře a způsobu zneškodnění (§ 29 odst. 1 písm. b) zákona) 3. Hlášení o roční sklizni (§ 29 odst. 1 písm. c) zákona) 4. Hlášení o množství makoviny prodané nebo jinak převedené (§ 29 odst. 1 písm. c) bodu 3) 5. Analogická hlášení pro technické konopí podle § 29b zákona – o výměře, zneškodnění, sklizni. Vyhláška ruší starší vyhlášky (151/2005 Sb. a její změny) týkající se vzorů formulářů hlášení pro mák a konopí.	04.10.2025
358/2025 Sb.	Vyhláška, kterou se mění vyhláška č. 397/2021 Sb., o požadavcích na konzervované ovoce a konzervovanou zeleninu, skořápkové plody, houby, brambory a výrobky z nich a banány Cílem novely je aktualizovat klasifikaci plodin, které se mohou považovat za ovoce pro účely výroby džemů, rosolů a dalších konzervovaných produktů, a sladit vyhlášku s novými normami EU (obchodní normy pro ovoce a zeleninu). Rozšíření výčtu plodin znamená, že pro potravinářské podniky může být možné používat více druhů surovin jako „ovoce“ v konzervačním zpracování, pokud splňují podmínky dané vyhláškou. Nové označení a povinnosti uvádění země původu (pro banány) zvyšují informační nároky vůči spotřebitelům. Přechodná ustanovení dávají výrobcům čas přizpůsobit se novým pravidlům – změny nejsou „vynuceny okamžitě“ pro všechny výrobky.	01.01.2026 (s výjimkami)

359/2025 Sb.	Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o dávce státní sociální pomoci Nově tedy tato vyhláška doplňuje zákon o dávce státní sociální pomoci tím, že konkretizuje některé technické nebo kvantitativní aspekty — “prováděcí” ustanovení — které samotný zákon potřebuje, aby byl aplikovatelný v praxi. § 1 Navýšení částky na životní potřeby člena domácnosti z důvodu dietního stravování <i>"(1) Částka na životní potřeby člena domácnosti podle § 36 odst. 2 písm. a) a b) zákona, jehož zdravotní stav vyžaduje podle potvrzení příslušného odborného lékaře dietní stravování, které vyžaduje zvýšené náklady na stravování, se navyšuje měsíčně u diety</i> <i>a) nízkobílkovinné o 1511 Kč,</i> <i>b) při dialýze o 1095 Kč,</i> <i>c) nízkocholesterolové při hypercholesterolemii nebo hyperlipoproteinemii o 1150 Kč,</i> <i>d) diabetické o 1238 Kč,</i> <i>e) při onemocnění fenylketonurií o 2431 Kč,</i> <i>f) při onemocnění celiakií o 3066 Kč,</i> <i>g) při osteoporóze, pokud celotělová kostní densita poklesla o více než 25 % a T-skóre je horší než -2,5, o 1194 Kč,</i> <i>h) při laktóзовé intoleranci o 1172 Kč,</i> <i>i) v těhotenství a při kojení do 1 roku věku dítěte o 1205 Kč.</i> <i>(2) Pokud zdravotní stav člena domácnosti podle odstavce 1 vyžaduje více typů dietního stravování, navyšuje se částka na jeho životní potřeby pouze jednou, a to o částku odpovídající té z diet, u které je navýšení podle odstavce 1 nejvyšší."</i> § 2 Příslušnost lékaře k potvrzení potřeby příslušné diety Vyhláška určuje, který odborný lékař je oprávněn potvrdit potřebu určitého typu diety (např. diabetologie, internista, gastroenterologie, gynekologie u těhotných apod.). § 3 Komunikace mezi orgánem státní sociální pomoci a zaměstnavatelem / formát datové zprávy Vyhláška stanoví specifikaci komunikace, formát, obsah a strukturu datové zprávy, kterou orgán státní sociální pomoci může zaslat zaměstnavateli (např. výzva k poskytnutí informací o příjmech) – viz příloha č. 1. § 4 Komunikace mezi orgánem a dodavatelem elektřiny nebo plynu Podobně, vyhláška stanovuje specifikaci formátu a struktury dat pro komunikaci s dodavateli energií (elektřina, plyn) – viz příloha č. 2. § 5 Komunikace mezi orgánem sociální pomoci a bankou / obdobnou institucí Stanoví formát, obsah a strukturu datového souboru pro komunikaci s bankami nebo obdobnými institucemi – viz příloha č. 3.	01.10.2025
--------------	--	------------

368/2025 Sb.	Vyhláška o provedení některých ustanovení zákona o pomoci v hmotné nouzi Zvýšení částky živobytí z dietního stravování (§ 1) Pokud zdravotní stav osoby podle doporučení odborného lékaře vyžaduje dietní stravování, živobytí se navýší o konkrétní částku podle typu diety: • Nízkobílkovinná dieta: + 1 511 Kč • Dialýza: + 1 095 Kč • Diabetická: + 1 238 Kč • Celiakie: + 3 066 Kč • Další typy diet (laktóza, osteoporóza, fenylketonurie, těhotenství apod.) s vlastními částkami. Pokud stav vyžaduje více diet současně, navýšení se použije pouze jednou, a to podle té diety, která má nejvyšší částku. Vymezuje, kteří lékaři jsou oprávněni potvrdit, že dietická potřeba platí pro daný typ onemocnění. Elektronická / datová komunikace orgánů pomoci v hmotné nouzi s bankami, zaměstnavateli, dodavateli energií (§ 2, § 3, § 4) Vyhláška přesně stanoví formát, obsah a strukturu datových zpráv mezi orgány pomoci a peněžními ústavy (banky, platební instituce) (příloha č. 1). Podobně stanovuje formáty pro komunikaci s zaměstnavateli (příloha č. 2). A pro komunikaci s dodavateli plynu / elektřiny (příloha č. 3). Všechny výměny dat (XML soubory) musí být opatřeny kvalifikovanou elektronickou pečeti. Průkaz sociálního pracovníka (§ 5) Upravuje náležitosti průkazu pracovníka obce / státu, který vstupuje do obydli klienta za účelem výkonu sociální práce. Přeznačení jméno, titul, fotografie, označení „sociální pracovník“, razítko, platnost apod. Účinnost a omezení Ustanovení § 1 (dietní navýšení) zaniká 30. dubna 2026 — po té době se dietní navýšení již neuplatní podle této vyhlášky.	01.10.2025
--------------	--	------------

SDĚLENÍ MINISTERSTEV A JINÝCH ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY ČESKÉ REPUBLIKY		
343/2025 Sb.	Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhlašuje částka průměrné hrubé měsíční mzdy v národním hospodářství podle zákona o dávce státní sociální pomoci Ministerstvo práce a sociálních věcí vyhlašuje, že pro rok 2025 se částka průměrné hrubé měsíční mzdy v národním hospodářství podle § 6 zákona č. 151/2025 Sb., o dávce státní sociální pomoci, stanoví ve výši 44300 Kč.	16.09.2025
356/2025 Sb.	Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí o vyhlášení minimální mzdy, nejnižších úrovní zaručeného platu a rozpětí výše příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí pro rok 2026 2026: Minimální mzda (měsíčně) při stanovené 40hodinové týdenní pracovní době: 22 400 Kč. Minimální mzda (hodinově): 134,40 Kč/hod . Nejnižší úrovně zaručeného platu (pro čtyři skupiny prací) Skupina 1: 134,40 Kč/h = 22 400 Kč/měsíc Skupina 2: 161,30 Kč/h = 26 880 Kč/měsíc Skupina 3: 188,20 Kč/h = 31 360 Kč/měsíc Skupina 4: 215,10 Kč/h = 35 840 Kč/měsíc Příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí - rozpětí měsíčně 1 120 Kč až 3 360 Kč	24.09.2025
367/2025 Sb.	Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, kterým se vyhlašuje normativní nájemné a normativní nájemné pro domácnost, jejíž všichni členové domácnosti jsou zranitelnými osobami, pro účely dávky státní sociální pomoci pro rok 2025 Normativní nájemné je právní konstrukce: určuje, jakou výši nájemného (resp. nákladů na bydlení) státní sociální pomoc uzná jako „<i>normativní</i>“ — výše, kterou úřad použije v kalkulaci dávky státní sociální pomoci.	30.09.2025